

COMUNE DI ARQUA' PETRARCA
Provincia di Padova

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2021
E SUA DESTINAZIONE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI
DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione.....	01 settembre 2021 (ipotesi)
Periodo temporale di riferimento.....	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante.....	<ul style="list-style-type: none"> • Per la parte pubblica: a) Presidente Delegazione Trattante: Segretario dr. Battiston Michele b) Responsabile Servizi in Convenzione: Tobaldo rag. Mario <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • R.S.U. • F.P. CGIL • F.P. CISL • UIL P.A. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <ul style="list-style-type: none"> • F.P. CGIL • F.P. CISL
Soggetti destinatari.....	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo.....	Destinazione e utilizzo risorse decentrate anno 2021
Intervento dell'Organo di controllo interno.....	***
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.....	E' stato predisposto il programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo relativo alla costituzione e destinazione fondo risorse decentrate, non prevede integrazione di risorse derivanti da parte variabile.

Destinazione risorse decentrate fisse, vincolate e stabilite dalla contrattazione decentrata
 Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo in questione

Destinazioni risorse fisse e vincolate storicizzate

Indennità.....	Indennità di comparto
Importo massimo previsto dal fondo	€ 3.189,96 con quota a carico del bilancio pari ad € 334,44
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 33 del CCNL 22.1.2004

Progressioni economiche orizzontali	Progressioni economiche orizzontali consolidate alla data del presente accordo
Importo previsto dal fondo.	€ 18.949,63
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 17 del CCNL 1.4.1999 e art. 16 CCNL 21.5.2018

Indennità.....	Indennità salari accessori
Descrizione.....	Compenso per prestazioni relative e/o rientranti nelle seguenti fattispecie: a) maneggio valori personale svolgente funzioni di agente contabile;
Importo previsto dal fondo.	€ 500,00
Riferimento alla norma del CCNL....	Art. 17 del CCNL 1.4.1999 e art. 70-bis CCNL 21.5.2018
Criteri di attribuzione...	In base all'effettiva prestazione effettuata calcolata temporalmente sui giorni di effettiva presenza in servizio
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività.....	Miglioramento dei servizi con maggiore copertura degli stessi a beneficio soprattutto della collettività

Indennità.....	Indennità specifiche responsabilità
Descrizione.....	Indennità per specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria "C" e "D" non titolare di posizione di organizzazione individuato dal responsabile di servizio
Importo previsto dal fondo.	€ 4.500,00
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.5.2018, art. 17 del CCNL 1.4.1999
Criteri di attribuzione.....	In base all'effettivo esercizio di specifiche responsabilità individuate secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa e dal responsabile del servizio
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività.....	Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale

Indennità.....	Indennità qualifiche specifiche
Descrizione.....	Compenso per attribuzione della qualifica di ufficiale stato ci-

	vile, anagrafe, elettorale
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 350,00
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 70-quinquies comma 2 lett. A) del CCNL 21.5.2018

Indennità.....	Lavoro straordinario
Descrizione.....	Compenso per lavoro straordinario effettuato per esigenze non programmabili ed essenziali per garantire i servizi
Importo previsto dal fondo.	€ 2.674,85
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 14 d comma 4 del CCNL 1998-2001

Progressioni economiche orizzontali	Nuove progressioni economiche orizzontali attribuibili previa selezione meritocratica con decorrenza dal 1 gennaio 2021
Descrizione.....	Aumenti economici all'interno della griglia contrattuale per acquisizione di posizione economica superiore
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 885,00
Riferimento alla norma del CCNL....	Art. 36 del CCNL 22.1.2004 e art. 16 CCNL 21.6.2018

Destinazioni risorse per compensi incentivanti da sistema premiante

Performance.....	Compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi
Descrizione.....	Compenso produttività su valutazione meritocratica il quale tiene conto anche del raggiungimento complessivo del grado degli obiettivi di ente e di area e/ settore
Importo previsto dal fondo.....	€ 670,00
Riferimento alla norma del CCNL.	Art. 17 del CCNL 1.4.1999
Criteri di attribuzione.....	Differenziata a seguito di valutazione meritocratica stabilita dal regolamento inerente il nuovo sistema di valutazione approvato dalla G.C. con provvedimento n. 86 del 23/11/2020
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività...	Miglioramento dell'efficienza professionale e dell'efficacia dell'azione amministrativa in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dipendente, con istituzione di servizi mirati a soddisfare l'interesse della collettività ed il raggiungimento degli obiettivi fissati

Compensazione per sfondamento tetto di spesa nel 2020	Recupero del maggior accessorio attribuito nell'anno 2020- primo dopo lo scioglimento dell'Unione dei Comuni dei Colli Euganei- rispetto al tetto di spesa calcolato con riferimento all'anno 2016 come proquota stimata rispetto al fondo accessorio della predetta Unione
Importo previsto dal fondo.....	

€ 2.281,62

Destinazioni risorse per progetti obiettivo incentivanti

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività.....	Stato Civile: Assistenza e celebrazione dei matrimoni presso la Loggia dei Vicari
Importo.....	€ 1.800,00
Riferimento alla norma del CCNL.....	Ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 – ora art. 67 CCNL 21/5/2018
Criterio di remunerazione.....	In base alla quantità e qualità della prestazione profusa da ciascun dipendente individuato per la realizzazione del progetto in questione

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività.....	Segreteria: Rinnovo delle concessioni cimiteriali
Importo.....	€ 1.000,00
Riferimento alla norma del CCNL.....	Ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 – ora art. 67 CCNL 21/5/2018
Criterio di remunerazione.....	In base alla quantità e qualità della prestazione profusa da ciascun dipendente individuato per la realizzazione del progetto in questione

Il presente Contratto Integrativo non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 la cui sottoscrizione è avvenuta in data 27/11/2019 in sede UCE e recepito dal Comune di Arquà Petrarca con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 02/09/2020.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel CDI dei Trattamenti Accessori sopra specificato, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità del D. Lgs. n. 150/2009 e dal nuovo CCNL 21.5.2018.

L'erogazione dei compensi incentivanti alla produttività individuale disciplinati dal presente contratto, sono legati alla professionalità prodotta, ai risultati raggiunti e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali: l'ipotesi del presente contratto decentrato – Fondo anno 2021 – prevede per tale anno nuove progressioni economiche orizzontali da realizzarsi nel limite di € 885,00 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021.

In particolare si dispone in via generale che le progressioni economiche orizzontali si possono realizzare nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo.

Vengono inoltre definiti i seguenti criteri/requisiti di selezione per le progressioni nella categoria:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato a tempo pieno;
- per l'accesso alla selezione il dipendente deve aver maturato un minimo di 24 mesi di anzianità nella posizione economica in godimento;
- non aver subito nei due anni precedenti la indizione della selezione una sanzione disciplinare superiore alla *sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni*;
- la progressione economica orizzontale è attribuita – in relazione alla valutazione della performance individuale relativa agli anni 2018–2019 dall'Unione dei Comuni dei Colli Euganei (ente disciolto dal 1.1.2020) in quanto titolare dei rapporti di lavoro dei dipendenti transitati dal 1.1.2020 al Comune di Arquà Petrarca e in relazione alla valutazione della performance individuale dello stesso Comune di Arquà Petrarca per l'anno 2020.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito per la parte stabile con Determinazione n. 102 del 22/06/2021;

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	36.531,85
Risorse variabili	***
Retribuzioni di posizione e risultato p.o.	29.705,00
TOTALE	66.236,85

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo ammontano a € 36.531,85 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2019, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato fondo anno 2021 - (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	36.259,66
Decurtazione permanente art. 1 comma 456 Legge 147/2013	- 4.132,28
Fondo lavoro straordinario (art. 14 comma 4 CCNL 1998-2001)	2.674,85
Incremento su base annua per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma due, lett. a) - CCNL 21/05/2018)	855,77
Incremento per differenziale PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	645,20
Integrazione Ria e Ass. <i>ad personam</i> personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c) - CCNL 21/05/2018)	228,65
Totale Risorse Storiche consolidate	36.531,85

Risorse variabili

Non si sono previste e stanziare risorse variabili ad integrazione del Fondo - anno 2021.

Decurtazioni del fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 – Riguarda in particolare la decurtazione permanente consolidata determinata sulla base della diminuzione di personale nell'anno 2014 e che deve essere applicata in diminuzione sulle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dall'anno 2015 e seguenti.

A carico del fondo per l'anno 2021 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- riduzione permanente € **4.132,28**.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO INIZIALE	DESCRIZIONE DECURTAZIONE	DECURTAZIONE	DESCRIZIONE INCREMENTI	IMPORTI	TOTALI
Risorse stabili	36.259,66	Riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 -	4.132,28	Art. 67, c.2, lett.a) CCNL 2016-2018	855,77	36.531,85
Fondo lavoro straordinario	2.674,85			Differenziale Peo	645,20	
				Ria e Ass. Personam	228,65	
Risorse variabili	***	***	***	***	***	***
Totali	38.934,51	***	4.132,28	***	1.729,62	36.531,85

Rispetto limite fondo anno 2016

Rispetto limite fondo anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e del nuovo CCNL 21.5.2018

Stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto nella tabella che segue si specifica l'andamento del Fondo risorse decentrate per gli anni 2016 e 2021 ed il rispetto della succitata disposizione normativa:

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2021
Risorse stabili	37.281,65	36.531,85
Retribuzioni di posizione e risultato	29.733,23	29.705,00
Somme escluse dal limite fondo	***	- 1.500,97
TOTALE FONDO.....	67.014,88	66.236,85

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa e da specifiche disposizioni del CCNL:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004).....	3.189,96
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999).....	18.949,63
Lavoro straordinario (art. 14 comma 4 CCNL 1998-2001).....	2.674,85
TOTALE	24.814,44

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Nuove Progressioni Orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999).....	885,00
Indennità maneggio valori, ecc (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999).....	500,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999).....	4.500,00
Indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999).....	350,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999).....	670,00
Progetti obiettivo	2.800,00
Compensazione Fondo 2020 per sfondamento tetto	2.281,62
TOTALE	11.986,62

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	24.814,44
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	11.986,62
TOTALE.....	36.801,06

Si rileva che l'importo di Euro 36.801,06 si differenzia dal totale delle Risorse stabili così come costituite in Euro 36.531,85 per un'eccedenza di Euro 269,21.

Tale eccedenza emerge anche dalle risorse disponibili di parte fissa di Euro 4.085,79 che vengono destinate a nuove peo, al sistema premiante e ai progetti obiettivo per un totale di Euro 4.355,00; si ha dunque, rispetto alle risorse stabili disponibili, un maggiore utilizzo di risorse per Euro 269,21.

La somma di Euro 269,21 costituisce risorse che il Comune di Arquà Petrarca ha destinato al finanziamento dei Progetti Obiettivo (di complessivi Euro 2.800,00). Tale aggiunta soddisfa il rispetto del limite del Fondo Anno 2016 corrispondente a Euro 67.014,88 da parte del Fondo 2021. Infatti il Fondo Anno 2021 di complessivi 66.506,06 (36.801,06 per risorse stabili e 29.705,00 per retribuzione di posizione e risultato) non supera il succitato limite di 67.014,88 anch'esso composto da risorse stabili e per retribuzioni di posizione e risultato).

Inoltre l'andamento dei pagamenti delle singole voci di destinazione dell'accessorio (indennità e altro) potrebbe esser inferiore a quanto previsto nella preintesa con conseguente capienza delle risorse stabili.

Stante quanto sopra si ritiene di non apportare modifiche all'Ipotesi del Fondo 2021 e si dà atto che:

- le risorse anno 2021 di Euro 36.801,06 sono composte da Risorse Stabili di Euro 36.531,85 e da una eccedenza di Euro 269,21 che verosimilmente potrebbe rientrare comunque nei limiti delle risorse stabili, stante il prevedibile andamento dei pagamenti delle voci di destinazione dell'accessorio.

- le risorse per retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di p.o. nonché degli incaricati di p.o. per servizi in convenzione ammontano ad Euro 29.705,00;
- il Totale Fondo Anno 2021 di Euro 66.506,06 rispetta ed è inferiore al limite di spesa corrispondente all'ammontare del Fondo anno 2016 (Euro 67.014,88).

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 36.531,85 + 269,21 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità costituite per un totale di € 36.531,85 oltre che una eccedenza + 269,21 che verosimilmente potrebbe rientrare nei limiti delle risorse stabili, stante il prevedibile andamento dei pagamenti delle voci di destinazione dell'accessorio.

Si attesta altresì che le su citate risorse finanziano i seguenti incentivi:

- a) Sistema premiante: Compensi produttività individuale e collettiva per € 670,00 (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 - CCNL 21.5.2018);
- b) Per nuove progressioni orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2021 per € 885,00;
- c) per progetti obiettivo per € 2.800,00.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 23/11/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione specificata.

Verifica della disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le somme relative ad indennità a destinazione vincolata e storica, a nuove progressioni economiche orizzontali e a sistema premiante - relative all'anno 2021 - risultano totalmente finanziate negli appositi capitoli di bilancio.

Este, 22 novembre 2021

Il Funzionario
Servizi del Personale in Convenzione
Avv. Dott. Ric. Nicola Garbellini

Il Responsabile
Servizi Finanziari
Rag. Marco Lionello